**Stratégie de relations entre les Cadres et les Élus**

**Contexte**

La relation cadre/élu est à la base d’un fonctionnement efficient et efficace d’une collectivité. Il n’y a pas de développement d’un territoire si les acteurs n’ont pas un minimum de choses en commun ou si les politiques publiques sont incohérentes car non partagées par tous (élus, cadres, exécutants, citoyens)

Une bonne gouvernance crée indubitablement :

* Une dynamique de réalisation des projets voulus par les élus et s’appuyant sur la technicité des cadres
* Un environnement de *« bien-être au travail »* pour tous
* Un projet préalable à l’action.

Force est de constater que ces postulats ne coulent pas de source et que naissent ou perdurent de plus en plus de situations de conflits, ouverts ou larvés…

Tout n’est pas blanc ou noir dans une relation entre un cadre et un élu : les deux sont souvent suffisamment intelligents pour élaborer des stratégies tant de défenses que d’attaques ; malheureusement au détriment de l’essentiel.

Cette formation, qui ne se veut aucunement basée sur les seules critères juridiques et consensuels, sert à dire (et à se dire entre cadres et élus) les réalités pratiques, hors du politiquement correct et sans concessions. Elle n’est aucunement une formation permettant au collaborateur de connaître les notions juridiques et administratives de son statut et de sa fonction ni de le faire monter en compétence sur la partie managériale de son poste tout en confortant son expertise technique.

**C’est une formation qui est plus pratico-pratique**, bien qu’elle comporte une dimension d’acquisition de savoirs : quoi faire pour accompagner au mieux un élu, le protéger et le faire progresser ? Que doit faire un élu pour harmoniser sa relation avec les agents qui sont chargés de l’accompagner ?

**Objectifs Généraux**

Optimiser la relation entre le Cadre et l’Elu pour être efficient et éviter un système oppressant et mortifère

**Public visé**

Agents en situation d’encadrement et élus dans le cadre des formations internes aux collectivités ou associations d’élus

**Durée**

21 heures (3 journées)

**Coût**

100 € de l’heure pour un groupe de 12 personnes, soit 2100 €

**Méthodologie**

Participative et Active (Jeux de rôles et débats)

**PROGRAMME DETAILLE**

**Journée 1 : Définir les bases de la relation**

**Matinée**

Présentation des personnes et des objectifs attendus et à atteindre

* Qu’est-ce que l’Elu dans la tête du Cadre ?
* Qu’est-ce que le Cadre dans la tête de l’Elu ?
* Qui choisit Qui en réalité ?

**Après midi**

**Débat :** **Qu’est-ce que La Confiance en pratique ?**

* Loyauté ou Fidélité ?
* Le Pacte Identitaire (Valeurs et pratiques / Réinvestir le service public)

**Journée 2 : Construire une relation sans complexes ni animosités**

**Matinée**

* Ce que ne doit pas faire un Collaborateur
* Ce que ne doivent pas faire ni L’élu ni le Collaborateur
* Ce que ne doit pas faire L’élu

**Après-midi**

**Etudes de cas :**

* les situations de conflits et de crises, leurs conséquences et leur gestion

**Journée 3 : On vit ensemble, on « meurt » ensemble ?**

**Matinée**

* L’engagement politique du Cadre : atouts et dangers
* Le bannissement des confusions des rôles
* Définir des objectifs communs ou complémentaires

**Après-midi**

**Jeux de rôles** **:**

* Les Débats entre l’Elu et le Cadre
* Les relations équivoques
* Évaluation (Questionnaires à froid et des acquis)